



# Bilancio sociale 2020

FRATERNITÀ IMPRONTA IMPRESA SOCIALE  
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività .....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione .....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	14
Modalità di nomina e durata carica .....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	15
Tipologia organo di controllo .....	16
Mappatura dei principali stakeholder .....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati .....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	22
Composizione del personale .....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	28
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	28

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	29
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	29
	Output attività .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	38
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	38
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)...	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	
		38
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	
		38
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	40
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	
		40
	Capacità di diversificare i committenti.....	42
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	42
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	
		43
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	
		43
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	44
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	44
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	44
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	
		44
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	46
	Tipologia di attività.....	46
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	
		46
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	47
	Coinvolgimento della comunità .....	48
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	
		48
	Indicatori.....	48
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	49

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	49
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....	49
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	49
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì .....	49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	49
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</b>	<b>50</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	50
Relazione organo di controllo .....	51

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa Fraternità Impronta Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale ONLUS di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder (portatori di interessi), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Questo flusso di informazioni sulle performance sociali e ambientali aumenta le possibilità di scelta da parte degli attori economici e favorisce il coinvolgimento della collettività, consentendole di misurare la credibilità dell'impresa. Il bilancio sociale si propone proprio di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione contenuta all'interno di questo Bilancio Sociale si riferisce all'anno 2020. La redazione del documento è frutto di un lavoro di confronto e di scambio avvenuto all'interno dell'organizzazione attraverso il coinvolgimento dei portavoce più significativi delle varie aree: tecnica, amministrativa, gestionale e della compagine sociale. Il coinvolgimento dei vari esponenti è avvenuto per step successivi e affinazione delle bozze dopo un primo lavoro fatto dall'ufficio supporto pratiche legali. La redazione del bilancio sociale si è svolta come un processo articolato di raccolta di dati, numeri e attività formalizzate. Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'assemblea dei soci del 25/05/2021.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	Fraternità Impronta Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	02239260983
<b>Partita IVA</b>	02239260983
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SERIOLA 62 - OSPITALETTO (BS)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VIA ORZINUOVI 108 - BRESCIA (BS)
	VIA PARADISO 14 – Brozzo di MARCHENO (BS)
	VIA MONTE GUGLIELMO 36 - TAVERNOLE SUL MELLA (BS)
	Via CASE SPARSE 14 - MARMENTINO (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A140052
<b>Telefono</b>	349/5758263
<b>Fax</b>	030/7282780
<b>Sito Web</b>	www.cascinacattafame.it; www.fraternita.coop
<b>Email</b>	impronta@fraternita.coop; matteo.fiori@fraternita.coop
<b>Pec</b>	impronta@cert.fraternita.coop
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00
	87.9
	56.10.11
	56.29.1
	56.21

## **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa opera prevalentemente nel territorio della Franciacorta, della Valle Trompia e di Brescia ed è presente con sedi operative sul territorio di Ospitaletto (BS), Tavernole sul Mella (BS), Marcheno (BS), Gardone Val Trompia (BS), Marmentino (BS) e Brescia.

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa Fraternità Impronta Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale ONLUS, in accordo con la legge 381/91, porta avanti le proprie finalità istituzionali attraverso la gestione delle seguenti attività:

- Attività della prima infanzia;
- Attività per le famiglie;
- Area Minori (attiva dal 2009);
- Attività territoriali di prevenzione, formazione;
- Assistenza scolastica a minori diversamente abili.

La cooperativa si propone di raggiungere queste finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

1. implementare un'azione di raggiungimento dell'efficienza organizzativa;
2. attivare un sistema di remunerazione omogeneo e solidale;
3. porre le basi per un salto culturale complessivo;
4. raggiungere, nel tempo, una dimensione imprenditoriale adeguata al mercato;
5. costruire e consolidare alleanze e partnership intersettoriali;
6. potenziare l'implementazione di strategie di sviluppo sostenibile (efficienza energetica, energie alternative, combustibili ecologici etc.).

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa gestisce servizi sociali ed educativi per infanzia, minori, giovani e famiglie.



### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa gestisce anche il *Ristorante Cattafame* a Ospitaletto che offre un'opportunità a persone svantaggiate e ai ragazzi, ospiti dei servizi residenziali per minori e giovani adulti, di sperimentarsi in modo protetto nel mondo del lavoro; gestisce anche una casa vacanza ad "accoglienza solidale", *Casa vacanza Saoghe* a Marmentino, che offre un'accoglienza rivolta a un turismo esperienziale con un'attenzione particolare al territorio montano. La gestione della casa vacanze, in particolare delle aree verdi ad essa annessa, è un'opportunità formativa e di apprendimento per i minori e i giovani adulti inseriti nelle comunità per minori. Inoltre, la cooperativa gestisce anche una *Fattoria Didattica* accreditata da Regione Lombardia che, aperta al pubblico ed agli istituti scolastici di ogni ordine e grado, offre un'opportunità a persone svantaggiate e ai ragazzi, ospiti dei servizi residenziali per minori e giovani adulti, di sperimentarsi in modo protetto nel mondo del lavoro e nella relazione sociale.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE	2001

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
CGM FINANCE

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Agricam S.C.A.R.L	50,00 €
CONFCOOPERFIDI LOMBARDIA SOCIETA COOP.VA	250,00 €
ASSOCOOP BRESCIA	250,00 €
Fraternità Creativa	15.000,00 €

CFI	1.032,00 €
Brescia Est	100,00 €
Power Energia	264,00 €

## Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel campo dei servizi per infanzia, minori, giovani e famiglie nei contesti territoriali di Ospitaletto, Brescia e della Valle Trompia. Questi contesti territoriali sono molto diversi tra di loro e su di essi operano i diversi servizi della Cooperativa. Il contesto di Ospitaletto rientra nell'Ambito distrettuale 2 e ad esso afferiscono le comunità educative per minori maschi, gli alloggi per l'autonomia e il CAG Comunità Diurna di Cascina Cattafame, il Ristorante Cattafame e la fattoria didattica. Brescia rientra nell'Ambito distrettuale 1 e a tale ambito afferiscono le comunità di pronto intervento per minori Azimut e Azimut 2.0. La Valle Trompia rientra nell'Ambito distrettuale 4 e il contesto in cui operiamo con i servizi all'infanzia, ai minori diversamente abili, alle famiglie e all'accoglienza solidale è caratterizzato da comuni medio-piccoli delle aree interne delle prealpi lombarde. Le attività e i servizi presenti sui diversi territori di riferimento della provincia nascono da un'attenta analisi del bisogno portata avanti con gli Enti locali di riferimento al fine di proporre risposte efficaci ed efficienti ai bisogni emergenti con il coinvolgimento delle comunità locali, tra cui associazioni, enti del terzo settore e Fondazioni di Comunità e di erogazione. Nella gestione dei servizi sociali ed educativi si collabora e si colloquia costantemente con gli enti pubblici di riferimento: Enti locali, Comunità Montana di Valle Trompia, Civitas srl - società partecipata di Comunità Montana di Valle Trompia per la gestione dei servizi sociali associati e della cultura della Valle Trompia, USSM, Tribunale dei Minori di Brescia, CGM per La Lombardia, Il Veneto, L'Emilia Romagna e ATS e vari comuni del territorio lombardo per i servizi afferenti all'area minori di Ospitaletto e Brescia.

## Storia dell'organizzazione

La cooperativa Valle Trompia Solidale è stata costituita nel novembre 2001 con l'intento di portare in alta Valle Trompia servizi sociosanitari ed educativi fino ad allora inesistenti. Soci fondatori della cooperativa sono stati professionisti, persone fisiche e giuridiche provenienti dal mondo della cooperazione bresciana e con ampia esperienza nella gestione di imprese sociali.

L'esperienza di Valle Trompia Solidale nasce, comunque, all'interno del circuito di cooperative di Gruppo Fraternità. Il radicamento sul territorio è stato, da sempre, molto forte e particolarmente sentito dagli operatori e dai soci. Nel corso del 2009, sulla scia di un processo di riorganizzazione delle cooperative di tipo A appartenenti al consorzio Gruppo Fraternità sono maturati alcuni cambiamenti interni che hanno portato alla cessione a Comunità Fraternità del ramo d'azienda dei servizi psichiatrici e all'acquisizione dei servizi per minori gestiti da Comunità Fraternità e con sede a Ospitaletto (BS). Questi cambiamenti hanno determinato una nuova organizzazione interna, un aumento del personale, una diversa composizione della compagine sociale. A giugno 2009 con Assemblea Straordinaria dei soci è stata modificata la denominazione: Valle Trompia Solidale è diventata Fraternità Impronta, che da Società Cooperativa Sociale è diventata anche Impresa Sociale e la sede sociale è stata trasferita da Marmentino ad Ospitaletto. Dal 2010 la Cooperativa ha iniziato a sperimentarsi nella gestione dei servizi per i minori, le famiglie e l'infanzia. Nel 2011 si è raggiunta la sostenibilità economica e si è continuato nell'opera di consolidamento dei ricavi e nella razionalizzazione e monitoraggio dei costi. Nel 2012 si è ottenuto il consolidamento e l'ottimizzazione dei contratti relativi a unità operative strategiche per lo sviluppo della cooperativa. Nell'anno 2013 si segnalano avvenimenti importanti quali l'acquisto di una parte della Cascina Cattafame (presa in affitto la restante parte), lo sviluppo ulteriore della filiera dell'area minori con l'apertura di una Comunità di pronto intervento a Brescia e un lavoro fondamentale per l'avvio di un'ulteriore servizio protetto per minori in stato di fermo e/o arresto in attesa di udienza, presso la stessa struttura di Brescia. Nell'anno 2014 la filiera dell'area minori, ampliata nel 2013 con una comunità di pronto intervento, ha visto l'avvio di un servizio protetto per minori in stato di fermo e/o arresto in attesa di udienza, presso la stessa struttura di Brescia. Inoltre, a giugno 2014 presso la Cascina Cattafame è stata avviata un'attività di ristorazione sociale con l'intenzione di raggiungere il doppio risultato di offrire un'opportunità per i ragazzi ospiti di sperimentarsi in modo protetto nel mondo del lavoro e portare a reddito tutti gli spazi della Cascina non pienamente utilizzati lungo il corso dell'anno. Nell'anno 2015 all'interno della cascina è continuata l'esperienza del Ristorante/Pizzeria Cattafame e le sua riorganizzazione, continuata anche nel 2016. Nel 2017 viene acquisito sul territorio della Valle Trompia un appalto relativo ai servizi di assistenza scolastica per minori diversamente abili nei comuni dell'Alta valle Trompia e di Marcheno che permette di raggiungere i volumi di fatturato necessari a sostenere interamente il costo del coordinamento e a

garantire una marginalità residua.

Nel 2018, oltre al mantenimento di quanto in essere nell'area infanzia e minori, viene dato inizio a due progetti di ricerca e sviluppo, di cui uno relativo all'inserimento lavorativo presso la nuova fattoria didattica, ricostruita da zero anche per quanto riguarda fabbricati e spazi, e un secondo rispetto alla trasformazione di Azimut in una struttura di pronto soccorso educativo con nuovi standard di erogazione del servizio. Nel 2019 l'area minori viene riorganizzata e continua il lavoro dei servizi per minori relativo alla costruzione di una retta adeguata alle specifiche caratteristiche dei servizi offerti, lavoro che continua per tutto il 2020, incrementato anche dalle modifiche organizzative resesi necessarie per fare fronte alla pandemia da Covid - 19. Il 2020, causa pandemia da Covid - 19, vede cambiare significativamente il mondo dei servizi e la cooperativa, per far fronte alle varie chiusure e normative emergenziali, si riorganizza e si attiva per tutti i possibili ristori. In particolare, con specifico riferimento alla copiosa normativa emergenziale emanata dal legislatore per consentire al mondo delle imprese di poter contrastare i plurimi effetti della pandemia, la società:

- 1) beneficia del Credito d'imposta per sanificazione degli ambienti di lavoro e l'acquisto di dispositivi di protezione (artt. 120 e 125 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34) per 19.761,54 €;
- 2) beneficia della moratoria dei pagamenti delle quote capitali dei mutui (D.L. 104/2020);
- 3) beneficia della riduzione del 30% dell'aliquota per il versamento della TARI del Comune di Ospitaletto;
- 4) beneficia della riduzione del 30% dell'aliquota per il versamento dell'IMU da parte del Comune di Ospitaletto;
- 5) beneficia del contributo del Comune di Tavernole sul Mella alle attività economiche per 1.200 €;
- 6) beneficia del credito d'imposta per l'acquisto dei beni strumentali (L.160/2019) per 25,47 €;

7) fa ricorso, nel corso dell'esercizio, al Fondo Integrazione Salari per un totale di 7.964,5 ore, di cui 4.123 per il servizio di assistenza scolastica all'autonomia per minori diversamente abili, 2.089 per il ristorante Cattafame, 1.278,5 per l'asilo nido e 474 per i servizi trasversali;

8) fa ricorso, per 9 dipendenti, alla forma del lavoro agile.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
44	Soci cooperatori lavoratori
34	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

I due soci cooperatori persone giuridiche sono le cooperative che in questi anni hanno supportato e collaborato con la nostra cooperativa: Fraternità Giovani e Fraternità Motori. Comunità Fraternità e CFI sono i soci sovventori che hanno creduto e stanno credendo nei progetti di sviluppo di Fraternità Impronta. I numerosi soci volontari hanno prestato la loro opera sul territorio nell'ottica di promuovere i nostri servizi.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sex	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MATTEO FIORI	No	M	44	28/05/2018		4		No	A.D e VICEPRESIDENTE
SONIA PEDRETTI	No	F	52	28/05/2018	cugina II grado	6		No	PRESIDENTE
STEFANIA PEDRETTI	No	F	30	28/05/2018	cugina II grado	2		No	COMPONENTE

CARLO CARAVAGGI	No	M	41	28/05/2018		1		No	COMPONENTE
LAURA MARTA ROCCO	Sì	F	49	28/05/2018		1		No	COMPONENTE
MICHELE ZUBANI	No	M	39	28/05/2018		1		No	COMPONENTE
FLORESTAN O GAUDIO	No	M	42	28/05/2018		1		No	COMPONENTE

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

NOMINATI CON VERBALE DI ASSEMBLEA DEL 30/05/2018 E FINO A APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2020

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

NEL 2020 CI SONO STATI 8 CDA.  
LA PARTECIPAZIONE MEDIA è STATA DELL'88%

**Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
LAURA ROCCO	Privato

### **Tipologia organo di controllo**

COLLEGIO SINDACALE E REVISORE UNICO

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE FABRIZIO SPASSINI NOMINATO CON ATTO DEL 28/07/2020  
 SINDACO EFFETTIVO GIUSEPPE DONINELLI NOMINATO CON ATTO DEL 30/05/2018  
 SINDACO EFFETTIVO GIUSEPPE BONO NOMINATO CON ATTO DEL 30/05/2018  
 SINDACO SUPPLENTE CATERINA DUSI NOMINATA CON ATTO DEL 30/05/2018  
 SINDACO SUPPLENTE SONIA FORNARI NOMINATA CON ATTO DEL 28/07/2020  
 REVISORE UNICO GIULIA BONO NOMINATA CON ATTO DEL 30/05/2018  
 ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA AI SENSI DELL'ART. 2399 C.C.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% part</b>	<b>% del</b>
2018	ASSEMBLEA SOCI	29/05/2018	APPROVAZIONE BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2018, NOTA INTEGRATIVA E RELAZIONE COLLEGIO SINDACALE, APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE, DIMISSIONI COLLEGIO E RINNOVO, NOMINA DEL REVISORE LEGALE	56,00	47,00
2018	ASSEMBLEA SOCI	02/12/2018	DELIBERAZIONI RIGUARDO AL NUMERO DEI CONSIGLIERI	41,00	44,00
2019	ASSEMBLEA SOCI	27/05/2019	APPROVAZIONE BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2018, DELLA NOTA INTEGRATIVA, DELLA RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE, APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE, RINNOVO POLIZZE PER	54,00	39,00



			AMMINISTRATORI E SINDACI		
2020	ASSEMBLEA SOCI	27/07/2020	APPROVAZIONE BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2019, DELLA NOTA INTEGRATIVA, DELLA RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE, APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE, RINNOVO POLIZZE PER AMMINISTRATORI E SINDACI	70,00	7,60
2020	ASSEMBLEA SOCI	26/10/2020	APPROVAZIONE BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2019 E DEL BILANCIO SOCIALE	58,00	28,40
2020	ASSEMBLEA SOCI	09/12/2020	PROPOSTA RIDUZIONE NUMERO CONSIGLIERI DEL CDA DA 8 A 7	51,00	21,00

I servizi preparano i vari momenti assembleari al loro interno di modo da avere un primo confronto, poi vengono convocate una o due assemblee informali nel corso dell'anno per informare i soci sull'andamento della cooperativa e raccogliere loro osservazioni/domande/proposte. Infine, nell'assemblea di approvazione di bilancio di esercizio e bilancio sociale si lascia largo spazio al confronto utilizzando modalità di interazione che agevolino il confronto tra i soci.

La democraticità interna è garantita e accompagnata da un rapporto continuativo e trasparente con la base sociale, sia all'interno di momenti specifici con i soci lavoratori dei vari servizi, che con momenti assembleari ad hoc in cui conoscersi e confrontarsi aperti a tutta la base sociale. Nel 2020, anno pesantemente segnato dalla pandemia da Covid- 19 che ha costretto al distanziamento sociale e all'impossibilità di organizzare momenti di incontro e confronto in presenza, sono stati organizzati percorsi ed incontri di confronto con i soci condotti dalla Presidente Pedretti con il supporto del RRU dott. Ivan Benvegnù. Tali incontri sono stati svolti parte in modalità on line nel rispetto delle norme di prevenzione della pandemia da Covid - 19 e parte in presenza in piccoli gruppi. Vista l'impossibilità di svolgere momenti assembleari in presenza e vista la difficoltà di confronto in modalità on line con

i soci si è optato per più incontri in presenza tra soci suddivisi per servizi. Pertanto, sono stati attivati quattro momenti di confronto con i soci afferenti alle diverse aree territoriali e di servizio: area minori afferenti ai territori di Brescia e Ospitaletto - area infanzia/territoriale afferente al territorio della Valle Trompia - area Accoglienza/Ristorazione/servizi trasversali. A questi incontri si aggiunto un ulteriore incontro di restituzione di quanto emerso dagli incontri con i soci al CdA.

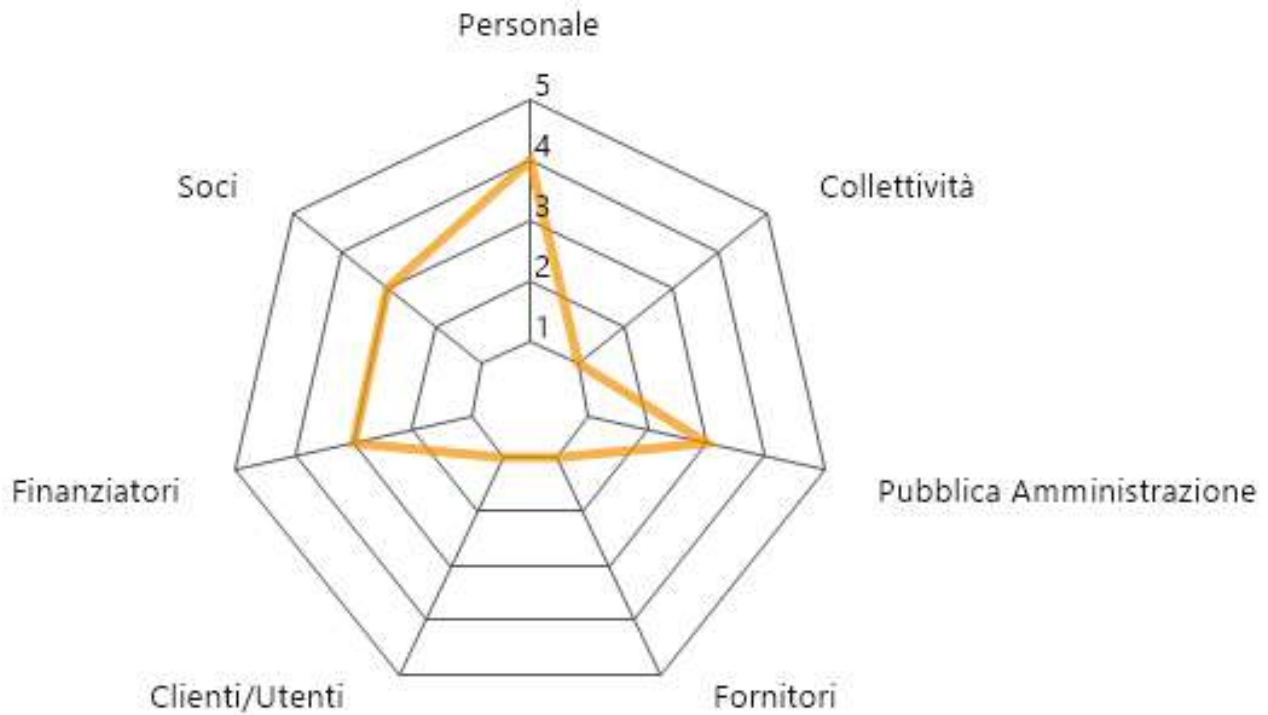
Mappatura dei principali stakeholder

***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	RIUNIONI EQUIPE STAFF MAIL	4 - Co-produzione
Soci	ASSEMBLEE SOCI	3 - Co-progettazione
Finanziatori	CONTATTI INCONTRI	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	CARTE DEI SERVIZI	1 - Informazione
Fornitori	ACCORDI E CONTRATTI	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI	3 - Co-progettazione
Collettività	SITO SOCIAL	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 3** questionari somministrati
- 3** procedure feedback avviate

## Commento ai dati

Sono stati somministrati questionari di gradimento a:

1) dipendenti che operano presso la CPI Azimut -> ha riguardato 9 persone che hanno espresso un gradimento medio di 4,1 su una scala da 1 a 5 (elementi maggiormente apprezzati il consolidamento dell'equipe e la riduzione del turnover, elementi di maggiore fatica legati ai turni, in modo particolare a quelli dei week-end, dei festivi ed alle reperibilità passive presso la struttura)

2) dipendenti che operano presso i servizi residenziali della Cascina Cattafame -> ha riguardato 14 persone che hanno espresso un gradimento medio di 4,14 su una scala da 1 a 5 (elemento maggiormente apprezzato il coinvolgimento nella valutazione dei casi, elementi di maggiore fatica legati ai turni, in modo particolare a quelli dei week-end, dei festivi ed alle reperibilità passive presso la struttura)

3) famiglie che hanno partecipato al CRED svoltosi nel mese di luglio per i bambini della fascia 3-5 anni e 6-10 anni nei comuni di Marcheno e Gardone VT -> 20 questionari somministrati con la seguente sintesi degli esiti (la maggior parte delle risposte pervenute sono delle madri dai 36 ai 45 anni d'età, lavoratrici e essendo il questionario è anonimo, le informazioni sono state elaborate unicamente in forma collettiva):

\* dalla rilevazione dei dati è emerso che la maggior parte delle famiglie era la prima volta che usufruiva di questo servizio;

\* le famiglie sono venute a conoscenza del servizio soprattutto tramite pubblicizzazione WhatsApp e passaparola.;

\* dato il periodo difficile dovuto alla pandemia, le famiglie hanno reputato importante che il proprio figlio/figlia sentisse la necessità di partecipare alle attività del CRED per trascorrere del tempo con gli altri bambini, dopo un periodo lungo di quarantena dove non aveva avuto relazioni con i pari;

\* la partecipazione al servizio rispondeva alle esigenze lavorative dei genitori;

\* molti genitori erano spaventati dal contagio da covid19, nonostante ciò, hanno creduto che anche la componente sociale e relazionale prevalessse sulla paura e hanno ugualmente deciso di iscrivere i bambini al CRED;

- \* per la maggior parte delle famiglie sarebbe stato utile usufruire del servizio anche in orario pomeridiano per esigenze lavorative.
- \* per la totalità dei genitori questa esperienza di gruppo dopo il lockdown è stata utile per il bambino anche in vista del rientro a scuola.
- \* il grado di soddisfazione generale ha raggiunto il punteggio più alto (molto soddisfatto).

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
56	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
22	di cui maschi
34	di cui femmine
24	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
12	di cui femmine
12	di cui under 35
1	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
13	di cui femmine
10	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato da determinato a indeterminato

\*

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	39	17
Dirigenti	0	0
Quadri	3	0
Impiegati	32	16
Operai fissi	4	1

Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	56	57
< 6 anni	39	40
6-10 anni	11	11
11-20 anni	6	6
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
56	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
4	operai/e
1	cuochi/e
1	camerieri/e
18	ASSISTENTI AD PERSONAM
4	IMPIEGATI
1	OPERATORE SOCIO EDUCATIVO
9	OPERATORE ATTIVITA MANUALI
1	OPERATRICE DELL'INFANZIA
1	RESPONSABILE RISORSE UMANE
1	AIUTO CUOCO
1	AMMINISTRATORE DELEGATO
2	EDUCATORI SENZA TITOLO
3	RESPONSABILI DI SERVIZIO

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
5	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
11	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
16	Laurea Triennale
25	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0



0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
36	Totale volontari
34	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. part.</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
20	Minori e approcci educativi innovativi. Percorso trasversale alle comunità educative.	14	0,00	No	5.600,00 €

20	Nuovi minori. Accoglienza, contenimento relazionale ed educazione.	14	0,00	No	5.600,00 €
20	Educare alle nuove comunicazioni.	14	0,00	No	5.600,00 €

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. part.	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
96	formazione specifica alto rischio	8	12	Si	2.508,00 €
8	formazione specifica medio rischio	1	8	Si	244,00 €
8	aggiornamento primo soccorso	2	4	Si	244,00 €
8	aggiornamento incendio rischio basso	4	2	Si	244,00 €
4	aggiornamento RLS	1	4	Si	180,00 €

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
38	Totale dipendenti indeterminato	20	18
17	di cui maschi	16	1
21	di cui femmine	4	17

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti determinato	7	11

5	di cui maschi	5	0
13	di cui femmine	2	11

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
3	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento degli operatori nelle attività con i minori, collegamento e collaborazione alla creazione e mantenimento di reti comunitarie e di buone prassi in ambito educativo sui territori di riferimento al fine di prevenire e contrastare il rischio di povertà educativa e comportamenti devianti, nonché contribuire al rafforzamento delle comunità educanti.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	10.000,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

## **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

3/1

## **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1.550,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Il volontario dà dettaglio km delle missioni in cui ha utilizzato la sua auto, questo viene approvato dal responsabile che ha fruito della missione e viene riconosciuto al volontario un rimborso km di 0,30 €/km.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Per quanto riguarda la capacità di generare valore aggiunto economico, la cooperativa ha operato un monitoraggio delle azioni interne che hanno portato a produrre leve positive per i territori dei vari servizi. In particolare, nel territorio dell'alta Valle Trompia, abbiamo impattato su 279 nuclei familiari e a fronte di contributi interni pari a 17.647,64 €, è stata prodotta una ricchezza complessiva per i fruitori di 174.724 € (626,5 € a persona).

Nel territorio di Ospitaletto e Brescia, cui afferiscono i servi dell'area minori di Cascina Cattafame e del CPI Azimut, è stata prodotta una ricchezza complessiva per 35 fruitori pari a 85.765 € (2.460,98 € a persona). Per quanto riguarda invece i lavoratori della cooperativa si è creata maggiore ricchezza netta attraverso l'utilizzo del Welfare aziendale per complessivi 18.108,16 € e attraverso i ristori per 30.000 €.

La cooperativa è riuscita a raccogliere e canalizzare sui territori di riferimento contributi in conto esercizio pari a 218.014,78 €

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La presenza di donne è aumentata nell'ultimo triennio all'interno del CdA (erano a inizio 2018 il 22,22 %, a inizio 2019 il 37,5%, e dal 2020 il 42,86%). Lo stesso vale per la presenza dei giovani che era a inizio 2018 pari al 33%, a inizio 2019 pari al 50% e dal 2020 il 57,14%.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di**

**studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La cooperativa ha lavorato attraverso l'ufficio RU per attivare percorsi di formazione a tutti i livelli. In generale il percorso é quello di consolidare la professionalità di chi ha titoli di livello universitario e di aumentare la professionalità e gli strumenti a disposizione di chi ha altri titoli inferiori, ma maggiore esperienza nel campo educativo.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'anno 2020, gravemente funestato dalla pandemia da Covid -19 é un anno sui generis, per cui é difficile fare confronti con qualsiasi altra annualità o con i trend storici in essere. La cooperativa ha mantenuto a tutti il posto di lavoro, grazie anche alla fruizione di 7.964,5 ore di Fondo Integrazione Salariale, di cui 4.123 per il servizio di assistenza ad personam, 2.089 per il ristorante Cattafame, 1.278,5 per l'asilo nido e 474 per i servizi trasversali.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Le uniche persone svantaggiate che afferiscono ai nostri servizi con funzione di lavoratori sono i tirocinanti che sono formati presso il Ristorante e la Fattoria didattica. La pandemia ha permesso di seguirli in percorsi formativi individualizzati con maestri di lavoro dedicati, ma ha ridotto la possibilità di sperimentarsi effettivamente nei confronti dei clienti/scuole.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita:**

**percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

In generale, gli utenti afferenti ai nostri servizi, e in particolare quelli provenienti dal circuito penale, hanno intrapreso percorsi di recupero con ricadute positive sulle proprie famiglie ed i territori di provenienza.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La pandemia, purtroppo, ha acuito la disparità.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Il sistema di offerta di Fraternità Impronta copre la fascia d'età dai 3 mesi ai 21 anni e integra i servizi rivolti a minori e infanzia con percorsi formativi multidisciplinari e diversificati di supporto a famiglie e istituzioni formative. L'accessibilità dell'offerta dei servizi proposti è alta in quanto è calibrata e concordata con i servizi sociali di riferimento al fine di consentire anche a famiglie in situazioni di fragilità socioeconomica di potervi accedere. L'efficacia di quanto proposto trova riscontro nella saturazione dei servizi, che nonostante la pandemia ha retto.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

il 2020 non ha visto un incremento della partecipazione sociale in quanto ogni forma di volontariato è stata interrotta dalle norme per il contenimento della pandemia da Covid -19.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La fiducia generalizzata sarà un elemento da indagare tra i nostri fruitori. Per il 2020 è un item non rilevato. Un indicatore per la rilevazione potrebbe essere la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dei patti di comunità e dei progetti educativi individuali e territoriali.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non si è in grado di valutarlo sull'intero territorio; per quanto riguarda invece le strutture della cooperativa si sono fatte scelte nell'ottica della sostenibilità ambientale e della tutela del paesaggio.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Nel nostro campo l'innovazione di servizio si confronta spesso con l'innovazione di processo, in quanto si procede per miglioramenti incrementali. Questo è dovuto anche al fatto che i servizi che eroghiamo rientrano in un mercato regolamentato da standard fissati a livello Regionale e la sostenibilità di processi di innovazione e cambiamento passa dal consolidamento degli stessi in una normativa che li tuteli e li remunerati. In quest'ottica partecipiamo a Uneba, che ha una dimensione regionale e opera sul territorio di Milano, dove si verificano prima alcuni cambiamenti che poi impattano anche sui nostri servizi afferenti al territorio più provinciale del bresciano. Per il 2020 non si è in grado di rilevare la % di aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**



La specializzazione del settore porta in questa direzione, vista anche la recente normativa in merito (legge Iori 2018). La vera sfida é poter integrare il vecchio e il nuovo ed essere in grado di proporre percorsi di crescita che possano poi essere consolidati anche da una certificazione universitaria.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Il 2020 ha visto un incremento delle risorse pubbliche per la spesa da destinare ai servizi alla persona in capo agli enti del terzo settore. Ciò ha avuto una ricaduta sui servizi per minori gestiti dalla cooperativa nei diversi ambiti territoriali in termini di efficacia e di efficienza e sulla PA.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Il 2020 ha visto un incremento delle co – programmazioni e co – progettazioni con le PA soprattutto nella pianificazione e attuazione delle politiche giovanili territoriali e delle politiche di welfare territoriale. Ciò ha comportato un incremento qualitativo e quantitativo delle attività rivolte a minori e famiglie dei diversi territori, in particolare di quello afferente all’area dell’Alta Vall Trompia.

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

A parte la raccolta differenziata per tutte le sedi, manteniamo con le oasi ecologiche del territorio comportamenti di attenzione rispetto allo scarto ed al recupero.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non é un elemento misurato ad oggi

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

L'utilizzo dello smart working quando possibile ha permesso di attivare alcuni percorsi di crescita in questo senso.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Asilo nido Il Sentiero incantato, Marcheno (BS)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 38

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno e accudimento educativo minori 0/3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
14	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro prima infanzia Il Bosco Incantato (Tavernole s/Mella) – BS -

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 88

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno e accudimento educativo minori 0/3 anni e famiglie

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
6	Minori

**Nome Del Servizio:** Spazio famiglia CocciMella, Gardone VT (BS)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 42

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno e accudimento educativo minori 0/3 anni e famiglie

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
36	Minori

**Nome Del Servizio:** Giocamondo, spazio multidisciplinare (logopedia, psicomotricità, supporto pedagogico e psicologico), Marcheno (BS)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 20

**Tipologia attività interne al servizio:** spazio famiglia- logopedia-psicomotricità-sostegno pedagogico e psicologico

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	Anziani
7	Minori

**Nome Del Servizio:** Assistenza scolastica minori diversamente abili (Bovegno, Lodrino, Marcheno, Pezzaze)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 130

**Tipologia attività interne al servizio:** Assistenza scolastica a minori diversamente abili

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Casa vacanze Solidale Saoghe

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 48

**Tipologia attività interne al servizio:** casa vacanze ad accoglienza solidale e laboratorio formativo per i minori inseriti nelle comunità educative per minori di Cascina Cattafame

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
10	Minori

**Nome Del Servizio:** Cascina Cattafame - servizi residenziali per minori e giovani adulti (Ospitaletto)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 7202

**Tipologia attività interne al servizio:** percorsi educativi individualizzati per minori e giovani adulti maschi in situazioni di disagio e/o devianza

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
44	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro Pronto Intervento e pronta accoglienza Azimut per minori maschi in stato di fermo e arresto (Brescia)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 3700

**Tipologia attività interne al servizio:** percorsi educativi individualizzati per minori maschi in situazioni di disagio e/o devianza

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
53	Minori

**Nome Del Servizio:** Ristorante Cattafame (Ospitaletto)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 915

**Tipologia attività interne al servizio:** laboratorio occupazionale per minori e giovani adulti inseriti nelle comunità per minori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
5	Minori

**Nome Del Servizio:** Fattoria didattica Piccolo Ranch presso Cascina Cattafame (Ospitaletto)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 156

**Tipologia attività interne al servizio:** laboratorio occupazionale per minori e giovani adulti inseriti nelle comunità per minori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
3	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:**

Centri ricreativi estivi per minori 0/3 anni e 6/10 anni per i comuni di Gardone VT e Marcheno

Educativa digitale

Educativa territoriale

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Famiglie e minori afferenti ai nostri servizi

Famiglie e minori del territorio

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Beneficiari diretti n. 121 minori 6/17 anni

Beneficiari indiretti 103 adulti di riferimento

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Malgrado la pandemia da covid 19 abbia impattato notevolmente sui servizi all'infanzia e sulle attività ludico/ educative/ricreative aperte al territorio si sono comunque raggiunti gli obiettivi di gestione in quanto la maggior parte dei servizi sono stati rimodulati in base alle disposizioni di prevenzione della pandemia da covid 19 e supportati da contributi provenienti da raccolta fondi presso privati e presso Fondazioni e dagli enti locali di riferimento. In particolare, in quest'anno inficiato dalla pandemia, le comunità residenziali per minori hanno saputo rispondere al bisogno/necessità di collocamento dei minori garantendo loro accoglienza, stabilità e "sicurezza sanitaria". Ciò ha permesso di raggiungere gli obiettivi di gestione in quanto questi servizi impattano in percentuale significativa sul fatturato globale della cooperativa.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Gli elementi che potrebbero compromettere i fini istituzionali sono prevalentemente legati alla grave situazione economica, sanitaria e sociale che la pandemia da covid 19 ha generato. Per prevenire tale situazione sono state messe in essere tutte le procedure necessarie, in accordo con gli enti invianti e

gli enti locali di riferimento, nonché con i nostri organi interni di controllo, affinché gli elementi di crisi possano essere intercettati sul nascere e arginati. Per monitorare eventuali situazioni di criticità economico/finanziaria/gestionale si attua un costante monitoraggio dei servizi attraverso un costante confronto tra i responsabili di servizio e il consiglio di amministrazione.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.666.506,49 €	1.542.873,53 €	1.541.726,83 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	4.803,53 €	514,42 €	44,08 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	55.275,07 €	240.070,11 €	289.642,06 €
Ricavi da Privati-Imprese	10.937,22 €	25.480,99 €	19.557,42 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	20.957,99 €	12.107,04 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	125.384,72 €	162.668,22 €	276.772,21 €
Ricavi da altri	15.866,22 €	1.801,30 €	10.611,65 €
Contributi pubblici	116.330,75 €	49.351,79 €	202.829,38 €
Contributi privati	121.471,00 €	107.801,65 €	131.218,33 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	391.164,70 €	394.119,00 €	414.801,00 €
Totale riserve	463.724,00 €	614.869,00 €	483.653,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	169.066,00 €	-151.147,00 €	137.733,00 €
Totale Patrimonio netto	1.023.955,00 €	857.841,00 €	1.036.187,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	169.066,00 €	-151.147,00 €	137.733,00 €



Eventuali ristorni a Conto Economico	30.000,00 €	0,00 €	30.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	169.621,00 €	-147.216,00 €	139.769,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	161.014,70 €	181.568,67 €	179.151,36 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	183.000,00 €	183.000,00 €	190.500,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	45.150,00 €	27.550,00 €	43.150,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	183.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.116.575,00 €	2.160.520,00 €	2.484.509,00 €

**Costo del lavoro:**

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.159.643,00 €	1.332.447,00 €	1.423.782,00 €
Costo del lavoro (comp. nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	45.005,00 €	59.440,00 €	82.025,00 €

Peso su totale valore di produzione	56,91 %	64,42 %	60,61 %
-------------------------------------	---------	---------	---------

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	161.226,00 €	128.023,00 €	289.249,00 €
Rette utenti	1.519.578,00 €	6.379,00 €	1.525.957,00 €
Altri ricavi	0,00 €	63.567,00 €	63.567,00 €
Contributi e offerte	116.331,00 €	121.471,00 €	237.802,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	131.894,00 €	0,00 €	131.894,00 €
Servizi educativi	1.548.910,00 €	6.379,00 €	1.555.289,00 €
Altri servizi	0,00 €	191.590,00 €	191.590,00 €
Contributi	116.331,00 €	121.471,00 €	237.802,00 €

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.797.135,00 €	84,90 %
Incidenza fonti private	319.440,00 €	15,10 %

## Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2020 la raccolta fondi è avvenuta attraverso campagne di sensibilizzazione verso privati e attraverso la partecipazione a bandi erogativi di diverse Fondazioni. Verso privati sono state promosse campagne di crowdfunding volte a raccogliere fondi per i servizi alla prima infanzia. Si è

partecipato a vari bandi di finanziamento di progetti rivolti a minori e famiglie promossi da: Fondazione Comunità Bresciana - Fondazione Con i bambini - Fondazione Mission Bambini - Fondazione ASM - Fondazione Cariplo. Nel 2020 non si sono potuti organizzare eventi di raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Anche l'attività di raccolta fondi del 2020 ha subito l'influenza della pandemia da covid - 19. Infatti, gran parte di questo settore si è dedicato a raccogliere fondi al fine di poter dotare gli operatori dei servizi socio educativi dei necessari DPI per contrastare la diffusione della pandemia da covid 19 e far fronte alle spese di sanificazione e igienizzazione degli ambienti. Accanto a questo tipo di raccolta fondi è stata lanciata una campagna di crowdfunding che ha avuto come finalità il sostegno ai servizi infanzia della Valle Trompia. Inoltre, la partecipazione a bandi erogativi delle diverse Fondazioni ha avuto la finalità di supportare le attività per minori e famiglie soprattutto nel periodo estivo e nel periodo di lock down del primo semestre 2020 attraverso la rimodulazione di proposte e interventi educativi. Gli strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse intercettate e sulla destinazione delle stesse sono state precise rendicontazioni di quanto raccolto e fruito sia agli enti erogatori sia ai privati.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non ci sono state criticità particolari.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari, fornitori che utilizzano energia green

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici, caldaie a condensazione

Smaltimento rifiuti speciali: toner

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		



Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		
---	--	--

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

**interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità**

**interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy**

**integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)**

**attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita**

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

**organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale**

**organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile**

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Presso Casa vacanze Saoghe a Marmentino, piccolo comune dell'Alta Valle Trompia (area interna delle prealpi bresciane), sono stati portati avanti interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità. Ciò in collaborazione con Comunità Montana di VT e con altre realtà del terzo settore territorio e alcune aziende agricole montane. I volontari e i ragazzi delle comunità educative, sempre accompagnati dagli educatori, hanno

eseguito numerosi lavori di manutenzione del verde e della casa sempre con la duplice finalità di migliorare la location ed educare i ragazzi al lavoro e alla tutela dell'ambiente naturale e della biodiversità. A tal fine sono stati fatti corsi di aggiornamento con un agronomo per aumentare le competenze dei soggetti coinvolti e migliorare i risultati di manutenzione del verde e coltivazione dell'orto, dei piccoli frutti e delle erbe aromatiche e selvatiche tipiche del territorio montano. Inoltre, attraverso il Ristorante Cattafame e la partecipazione al Tavolo del Gusto e dell'Accoglienza Solidale promosso da Brescia Buona (Circuito del gusto e dell'accoglienza solidale condotto da Fondazione ASM e partecipato da 9 cooperative sociali del territorio bresciano) si è portato avanti, seppur con tutte le difficoltà legate alla pandemia da covid 19, il tema della "ristorazione solidale".

Questo tavolo di lavoro intende promuovere un concetto di ristorazione e ricettività attento al sociale, al territorio, alla cultura dei nostri luoghi, ai prodotti tipici con particolare attenzione all'inserimento nei luoghi di ristorazione e ricettività di minori e persone fragili al fine di promuovere inclusione sociale e inserirli nel mondo del lavoro

All'interno di Cascina Cattafame è continuata l'esperienza del "Ristorante Cattafame", laboratorio finalizzato all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed aperto all'esterno dal lunedì al giovedì per pranzi di lavoro e dal venerdì alla domenica anche in fascia serale. Causa pandemia da Covid-19 le attività sono state fortemente ridimensionate e sono state rivolte principalmente verso l'interno garantendo i pasti per tutta la settimana per i servizi residenziali e le figure trasversali dalla cascina Cattafame. Per la promozione della nostra esperienza e delle nostre attività, è attivo, con numerose visite, il sito web [www.cascinacattafame.it](http://www.cascinacattafame.it), ed il profilo facebook ed instagram.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Aree Interne Alta Valle Trompia

Bassa Bresciana

## **Coinvolgimento della comunità**

Attraverso il Tavolo del Turismo promosso da Comunità Montana di VT si è riusciti a coinvolgere l'intera comunità dell'Alta Valle Trompia nella pianificazione delle attività e proposte turistico-culturali. Tuttavia anche in quest'area la pandemia da Covid 19 non ha permesso di svolgere le attività programmate. Sono invece proseguite le collaborazioni con alcuni enti del terzo settore del territorio e con alcune aziende agricole montane al fine di uniformare e addivenire ad una condivisione sempre più fattiva tra strutture ricettive coinvolte nelle aree interne. La Cooperativa ha continuato con i ragazzi e gli educatori delle comunità per minori la cura delle aree verdi di Casa Saoghe e per aumentare le competenze nell'accoglienza e nei servizi di ricettività/ristorazione sono stati fatti dei corsi di formazione per i ragazzi e gli educatori.

D'altra parte, sul territorio di Ospitaletto, il Ristorante Cattafame ha continuato la collaborazione con Brescia Buona al fine di promuovere e incrementare la visibilità della ristorazione solidale promuovendo anche eventi on line di coinvolgimento dell'intera comunità provinciale. Importante è stato il lavoro di comunicazione verso l'esterno, in particolare attraverso i social, per incrementare la visibilità di questi servizi di inclusione sociale e lavorativa per minori e giovani in situazione di fragilità.

## **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

Non si sono realizzati eventi in presenza causa covid. Si è mantenuto alto il livello di comunicazione e di coinvolgimento delle comunità attraverso una costante comunicazione via social.

## **Indicatori**

Non rilevati



## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non ci sono stati nel 2020 contenziosi e/o controversie rilevanti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La parità di genere é da sempre rispettata all'interno della nostra cooperativa, sia dal punto di vista delle mansioni, che delle relative retribuzioni. Abbiamo implementato da alcuni anni il sistema di monitoraggio e controllo ex D.Lgs 231/01.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Per tale informativa vedere i punti inerenti le riunioni del CdA e dell'Assemblea dei Soci

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Per tale informativa vedere i punti inerenti le riunioni del CdA e dell'Assemblea dei Soci

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì**

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No, perché non ha volumi di fatturato che consentano di averlo**

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Collegio Sindacale e Revisore contabile hanno dato parere positivo all'approvazione del bilancio senza rilievi